

TÉCNICAS DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

OBJETIVOS:

Que los participantes estén en condiciones de:

- Identificar las competencias críticas y deseadas del puesto a cubrir.
- Elaborar y administrar las guías para las entrevistas de selección por competencias.
- Preparar informes de entrevistas fundamentados en los indicadores de comportamiento detectados.

DURACION:

La actividad se desarrollará en una jornada completa. Total: 8 hs.

CONTENIDOS:

- **Identificación de las competencias requeridas.** Competencias técnicas y actitudinales, genéricas y específicas.
- **Definición del perfil del puesto a cubrir,** en términos de competencias requeridas.
- **Elaboración de la guía de entrevista.** Cuestionario.
- **Técnicas de indagación y observación** – La entrevista de incidentes críticos. Detección de indicadores confiables de competencias en la entrevista.
- **Evaluación final e Informe de entrevista.**

METODOLOGÍA:

La actividad se orientará hacia una modalidad de taller, dónde a partir de exposiciones técnico-conceptuales, los participantes realizarán tareas individuales y pequeños grupos con análisis de casos y ejercitación práctica a través de role-playing.