

GESTIÓN DEL CAMBIO

OBJETIVOS :

- Preparar adecuadamente a los (Directores / Mandos Medios / etc.) como agentes proactivos en la transmisión y ejecución de nuevos paradigmas.
- Generar una sinergia positiva para la transferencia de habilidades, conocimientos y actitudes.

DURACION :

- La actividad se desarrollará en una jornada completa. Total: 8 hs.

CONTENIDOS TENTATIVOS :

- Los procesos de cambio en las organizaciones actuales.
- Los nuevos escenarios y sus implicancias en las personas y en las instituciones.
- Disfuncionalidad de los modelos de trabajo tradicionales.
- El cambio de los modelos mentales.
- La planificación del cambio. Fuerzas propulsoras y resistencias.
- Pasos para implementar los cambios.

METODOLOGÍA :

- Se prevé combinar la presentación de encuadres conceptuales sobre los distintos temas, con actividades de dinámica grupal para favorecer el intercambio de ideas y opiniones.