

LIDERAZGO (I)

OBJETIVO:

- Identificar los conceptos y herramientas básicas de liderazgo.
- Reconocer su situación personal en cuanto a las funciones de liderazgo y a su estilo personal de liderazgo.
- Identificar acciones concretas orientadas a reforzar las funciones de liderazgo y aumentar la eficacia sectorial y organizacional.

DURACION:

- La actividad se desarrollará en dos jornadas completas. Total: 16 horas.

CONTENIDOS:

- El rol del líder: el poder y la autoridad
- Eficiencia y efectividad organizacional: la misión de los líderes en las distintas fases.
- Liderazgo y Motivación: dos caras de la misma moneda
- Motivación: distintos abordajes (Mac Gregor – Maslow – Herzberg – Mac Lelland)
- Delegación: responsabilidades comunes y responsabilidades indelegables.
- Ingredientes básicos del liderazgo: visión, pasión, integridad, curiosidad y audacia.
- Estilos de liderazgo. Enfoque de los Rasgos - Enfoque de los Estilos - Enfoque Situacional.
- Las variables del Liderazgo Situacional. Análisis y autodiagnóstico.
- Coaching: conceptos básicos
- El líder como coach. Metodología del coaching. Actitudes y habilidades requeridas.
- Empowerment. El equilibrio entre el control y la libertad. Planificación de acciones y monitoreo de indicadores.

METODOLOGÍA:

- Se utilizarán recursos de dinámica grupal, avalados permanentemente por exposiciones conceptuales que permitan la comprensión teórico-técnica de los temas.
- Se utilizarán autodiagnósticos que les permita a los participantes reconocer sus fortalezas y debilidades, y desarrollar un plan de acción de mejoramiento profesional.

LIDERAZGO (II)

OBJETIVOS :

Como resultado de su participación en este programa, aumentará su capacidad para:

- Identificar sus puntos fuertes como líder y las áreas que debe mejorar.
- Proyectar su imagen del futuro.
- Inspirar a otros para que compartan con Ud. una visión en común.
- Reforzar las capacidades de los demás para lograr la excelencia.
- Comunicar a otros sus principios y creencias fundamentales.
- Enfocar, mediante su ejemplo, el esfuerzo de otras personas hacia principios clave.
- Trabajar más efectivamente como miembro de un equipo.

DURACIÓN :

- La actividad se desarrollará en una jornada completa. Total: 8 horas.

CONTENIDOS:

- Introducción: Las mejores experiencias de Liderazgo.
- El Inventario de Prácticas de Liderazgo (IPL) – Autoevaluación – Interpretación.
- Las cinco áreas de actuación de los líderes:
 - ✓ Desafiar los procesos
 - ✓ Inspirar una Visión compartida
 - ✓ Habilitar a los demás para que actúen
 - ✓ Modelar el camino
 - ✓ Dar aliento al corazón.
- Los compromisos del liderazgo

METODOLOGÍA :

- Se utilizarán recursos de dinámica grupal, avalados permanentemente por exposiciones conceptuales que permitan la comprensión teórico-técnica de los temas.
- Se utilizarán ejercicios de reflexión individual y autodiagnósticos que les permita a los participantes reconocer sus fortalezas y debilidades, y desarrollar un plan de acción de mejoramiento profesional.